

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



Editoriale di **Daniele Tisone**

Non c'è altro tempo da perdere



Lo scorso 18 maggio avevamo lanciato un ultimatum al governo, dopo settimane di interventi, richieste e anche interrogazioni parlamentari che abbiamo sollecitato.

La pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, avvenuta il 31 maggio, del DPR che recepisce il nostro contratto firmato a dicembre è la prima risposta che attendevamo.

Adesso le poliziotte e i poliziotti, i cui stipendi sono fermi dal 2018, aspettano quanto prima il pagamento degli arretrati e degli aumenti contrattuali già nel corrente mese di giugno.

Per questo permane lo stato di mobilitazione della categoria fino a quando non saranno concretamente effettuati i pagamenti.

Col DPR che recepisce il contratto, va sottolineato, entreranno in vigore, ci auguriamo quanto prima, i nuovi diritti conquistati nella parte normativa dell'accordo in materia di ferie solidali, tutele genitoriali, assistenza ai disabili, congedo straordinario per le donne vittime di violenza.

Adesso però bisogna provvedere senza indugio anche al pagamento degli straordinari non corrisposti e del Fesi. Non c'è altro tempo da perdere.

IL SEGRETARIO GENERALE

Circolare polizza assicurativa rischi professionali

TUTTI I DETTAGLI DELLA POLIZZA CHE È STATA RINNOVATA DAL DIPARTIMENTO.



Ministero dell'Interno
DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELLA POLIZIA DI STATO

N. 333-ASS/ numero del protocollo

Roma, data del protocollo

OGGETTO: Rinnovo affidamento dei servizi assicurativi per la copertura dei rischi per la responsabilità civile verso terzi e tutela legale, inerenti alle responsabilità connesse allo svolgimento delle attività istituzionali del personale della Polizia di Stato ai sensi della Legge 28 dicembre 2001, n. 448.

ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO

Il 5 aprile 2022, a conclusione della gara europea pubblicata dal Fondo di Assistenza per il personale della Polizia di Stato, sono stati firmati i contratti relativi alla "Copertura dei rischi per la responsabilità civile verso terzi inerenti allo svolgimento delle attività istituzionali del personale della Polizia di Stato" ed alla "Copertura della Tutela legale" rispettivamente con Lloyd's Insurance Company S.A. e con Roland.

Le polizze sottoscritte, in continuità di copertura con le precedenti, avranno la durata di 3 anni, a partire dalle ore 24:00 del 14 marzo 2022, fino alle ore 24:00 del 14 marzo 2025 ed opereranno in caso di danni causati a terzi o di coinvolgimento in procedimenti giudiziari dei dipendenti per fatti relativi al servizio, fatte salve le esclusioni previste dai contratti.

La copertura assicurativa è diretta al personale della Polizia di Stato dei ruoli e qualifiche di seguito indicati:

- Funzionari delle qualifiche non dirigenziali della carriera dei funzionari e qualifiche equiparate;
- Ispettori e qualifiche equiparate;
- Sovrintendenti e qualifiche equiparate;
- Assistenti e Agenti e qualifiche equiparate.

Si evidenzia che l'offerta assicurativa ottenuta con la nuova procedura di gara prevede significativi miglioramenti rispetto ai contratti precedenti ed in particolare:

Polizza di Responsabilità Civile verso Terzi - Lloyd's Insurance Company S.A.

- Massimale per ciascun sinistro da € 500.000,00 a € 750.000,00;
- Massimale per singolo assicurato da € 500.000,00 a € 750.000,00;
- Massimale aggregato annuo da € 1.500.000,00 a € 2.000.000,00;
- Applicazione di una franchigia di € 500,00 per persona assicurata per sinistro;
- Termine denuncia sinistro elevato da 15 a 90 giorni ("in caso di sinistro, l'Assicurato deve darne avviso scritto alla Società nel più breve tempo possibile, e comunque entro il termine di 90 giorni dalla data di conoscenza dello stesso")¹ cfr. Art. 18 delle Condizioni Particolari;
- Termine denuncia sinistro ad avvenuta scadenza della polizza elevato da 12 a 24 mesi (per atti o fatti posti in essere durante la vigenza contrattuale);
- Danno derivante dall'attività esercitata in qualità di responsabile interno sicurezza Dlgs 81/2008, limite di indennizzo pari al 30% del massimale, elevato al 50%;
- Danni per interruzione o sospensione di attività, limite di indennizzo pari al 30% del massimale, elevato al 50%;
- Danni per l'attività connessa all'assunzione e gestione del personale, limite di indennizzo pari al 30% del massimale, elevato al 50%.



Ministero dell'Interno
DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELLA POLIZIA DI STATO

Polizza di Tutela Legale – Roland

- Massimale per ciascun sinistro da € 150.000,00 a € 500.000,00;
- Massimale per assicurato da € 100.000,00 a € 200.000,00;
- Eliminazione della franchigia per sinistro precedentemente fissata a € 3.000,00;
- Termine denuncia sinistro elevato da 15 a 90 giorni ("in caso di sinistro, l'Assicurato deve darne avviso scritto alla Società nel più breve tempo possibile, e comunque entro il termine di 90 giorni dalla data di richiesta del patrocinio")² cfr. Art. 18 delle Condizioni Particolari;
- Termine denuncia sinistro ad avvenuta scadenza della polizza elevato da 12 a 36 mesi (per atti o fatti posti in essere durante la vigenza contrattuale).

Ulteriori polizze attivabili su richiesta del dipendente

Si precisa che la natura pubblica delle risorse utilizzate per i contratti in argomento, limita alla sola "Colpa lieve" la copertura a favore del personale della Polizia di Stato.

Pertanto, per favorire una maggiore tutela dei dipendenti è stata prevista, attraverso le citate Compagnie, la possibilità di aderire in forma volontaria a polizze "integrative" di dipendenti per fatti relativi al servizio, fatte salve le esclusioni previste dai contratti.

La copertura assicurativa è diretta al personale della Polizia di Stato dei ruoli e qualifiche di seguito indicati:

responsabilità civile e tutela legale, che possano assicurare fattispecie (es.: colpa grave) non coperte dalle polizze collettive.

Tali coperture individuali potranno essere attivate su richiesta esclusiva del dipendente ed a suo intero carico economico utilizzando le piattaforme fornite dalle Compagnie.

La presente Circolare e tutte le informazioni relative alle polizze assicurative sono pubblicate sul portale intranet della Polizia di Stato "Doppiavella", alla pagina Assistenza > Tutela Legale e copertura rischi R.C. Terzi, unitamente alle schede sintetiche, ai moduli di denuncia del sinistro e alle indicazioni per l'attivazione delle polizze facoltative, sempre fornite dalle suddette Compagnie, cui si rinvia.

Le SS.LL. avranno cura di dare massima diffusione alla presente affinché ogni dirigente di ufficio possa indirizzare, al verificarsi di atti o eventi, i propri dipendenti all'attivazione delle coperture previste dalle polizze collettive in argomento, attraverso la dettagliata denuncia del sinistro completa di ogni utile informazione, nel rispetto dei termini previsti.

Nel ringraziare per la consueta e fattiva collaborazione, si confida nella massima diffusione a tutto il personale della Polizia di Stato, anche se, a qualsiasi titolo, temporaneamente assente dal servizio.

IL DIRETTORE CENTRALE
Scandone

¹ All'atto dell'apertura del sinistro il dipendente dovrà informare l'ufficio di appartenenza.
² All'atto dell'apertura del sinistro il dipendente dovrà informare l'ufficio di appartenenza.

Dispositivi di impiego dei Reparti Mobili

LA RICHIESTA DI CHIARIMENTI DELLA FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA.

Promossi per merito straordinario

DOPO IL NOSTRO INCONTRO COL CAPO SI VA VERSO UN IMPORTANTE RISULTATO, FRUTTO DELLA NOSTRA AZIONE.



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Prot. 79/P/2022

Roma, 31 maggio 2022

Alla Dr.ssa Rosaria AMATO
Direttore Ufficio Ordine e Sicurezza Pubblica
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento- Ufficio III
ROMA

e, per conoscenza:

Alla Dr.ssa Maria De Bartolomeis
Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento- Ufficio V
ROMA

OGGETTO: Dispositivi di impiego dei Reparti Mobili della Polizia di Stato,
Richiesta di chiarimenti

Gentile Direttore,

da giorni ci pervengono segnalazioni circa l'impiego, in dispositivi di Ordine Pubblico, di Squadre di Reparti Mobili composte da appena nr.7 operatori, quindi autista e sei operatori su strada, a fronte delle ordinarie nr.10 unità.

Tali circostanze, registrate ultimamente in dispositivi attuati dal 7, 8 e 14 Reparto Mobile della Polizia di Stato, oltre a disattendere quanto previsto all'art. 8 e 13 del D.M. 11 febbraio 1986, hanno inevitabilmente condizionato la sicurezza dei nostri colleghi, in considerazione di modelli lavorativi basati su una formazione professionale per Squadre da nr. 10 operatori e in ragione di un pericoloso depauperamento della forza organica impiegata in scenari talvolta più complessi del previsto.

Direttore non si può derubricare tali circostanze come "una inevitabile conseguenza di sopraggiunte legittime assenze" di lavoratrici e lavoratori della Polizia di Stato né, ancor meno, si può continuare a preservare vergognosi favoritismi, a scapito della sicurezza del restante personale, evitando di impiegare, in maniera indistinta ed omogenea, tutta la consistenza organica a disposizione.

Chi dirige una delicata articolazione della Polizia di Stato, ad ogni livello, ha l'obbligo di assicurare imparzialità e sicurezza, tanto ai lavoratori della Polizia di Stato quanto ai cittadini, nel legittimo esercizio dei propri diritti e nello svolgimento delle proprie attività.

Restiamo convinti che tali infelici circostanze siano solo frutto di una scarsa attenzione delle singole direzioni dei Reparti Mobili in quanto, viceversa, si paleserebbe la volontà del Dipartimento della P.S. di voler mascherare le gravi carenze degli organici dopo aver addirittura proposto, in un recente passato, la divisione delle squadre in due unità da nr.5 operatori; **progetto, quest'ultimo, fortemente contrastato dalla scrivente Federazione e favorevolmente rivisto dall'Amministrazione!**

Nell'attesa di conoscere le valutazioni dell'Amministrazione, in occasione della preannunciata riunione del "Tavolo per l'ottimizzazione dell'organizzazione e dell'operatività dei Reparti Mobili della Polizia di Stato" da Lei presieduto (9 giugno p.v.), ci riserviamo, sin da ora, di valutare ulteriori forme di protesta e di sensibilizzazione laddove perdurasse quanto poc'anzi descritto.

Cordiali Saluti

Il Segretario Nazionale
Maurizio Cesaretti



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



COMUNICATO

PROMOSSE PER MERITO STRAORDINARIO, DECORRENZA GIURIDICA E CONCORSO 2.662 VICE ISPETTORI: VERSO UNA SCHIARITA DOPO IL NOSTRO INCONTRO COL CAPO DELLA POLIZIA

IL 20 MAGGIO U.S. UNA DELEGAZIONE DELLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL E' STATA RICEVUTA DAL CAPO DELLA POLIZIA PER COMPRENDERE LA POSIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE IN MERITO ALLA PROBLEMATICA DELLA DECORRENZA GIURIDICA DEI COLLEGI PROMOSSE PER MERITO STRAORDINARIO ALLA QUALIFICA DI VICE SOVRINTENDENTE DELLA POLIZIA DI STATO, ALLA LUCE DELLA NOTA SENTENZA DELLA CORTE COSTITUZIONALE DEL 7 OTTOBRE 2020 NR.224.

TALE GIUDIZIO ATTRIBUISCE UNA DECORRENZA GIURIDICA PIU' FAVOREVOLE AI SUDDETTI COLLEGI DA RIFERIRSI ALLE VACANZE ORGANICHE DELLE ANNUALITA' PRECEDENTI E NON ALLA DATA DELL'EVENTO OGGETTO DELLA MERITATA PREMIALITA'.

IL CAPO DELLA POLIZIA, IN RISPOSTA ALLE NOSTRE PRESSANTI RICHIESTE, HA MANIFESTATO L'INTENZIONE DI VOLER RICONOSCERE A TUTTE LE POSIZIONI, ANCORA NON DEFINITE, LA PREDETTA DECORRENZA GIURIDICA, PER LA QUALE PERO' SI ERA IN ATTESA DELL'ESITO DEL PARERE DELLA AVVOCATURA GENERALE DELLO STATO, VERIFICATA L'IMPOSSIBILITA' DI POTER ATTUARE ANALOGA MISURA PER LE POSIZIONI GIA' CONSOLIDATE.

ABBIAMO APPRESO, IN QUESTE ORE, CHE LE PREDETTE VALUTAZIONI CONVERGEREBBERO CON GLI AUSPICI RAPPRESENTATECI NEL CORSO DELL'INCONTRO E CHE A BREVE SARANNO RESE NOTE E TENUTE IN DEBITA CONSIDERAZIONE ANCHE NELLA PROCEDURA CONCORSALE A 2.662 POSTI PER VICE ISPETTORE DELLA POLIZIA DI STATO.

TALE MISURA, UNITAMENTE ALLA ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA CONCORSALE DEI COLLEGI GIA' IN QUIESCENZA O TRANSITATI IN ALTRA QUALIFICA, CONSENTIRA' ENTRO IL CORRENTE MESE LA PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DEI VINCITORI DEL CONCORSO IN QUESTIONE.

AL MOMENTO, SALVO INTERVENTI NORMATIVI DA NOI SEMPRE AUSPICATI, PER LA PROCEDURA CONCORSALE IN ARGOMENTO NON SONO PREVISTI ALLARGAMENTI DI GRADUATORIA E GLI EVENTUALI POSTI NON COPERTI, COME DISCIPLINATO NELLE "DISPOSIZIONI IN MATERIA DI REVISIONE DEI RUOLI DELLE FORZE DI POLIZIA", SARANNO DEVOLUTI ALLA SECONDA PROCEDURA CONCORSALE, INDETTA NELLA STESSA ANNUALITA' OVVERO QUELLA RIFERITA ALLA COPERTURA DI 1141 POSTI PER VICE ISPETTORE DELLA POLIZIA DI STATO.

ROMA, 1 GIUGNO 2022

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297
e-mail: segreterianazionale@silp.cgil.it

1/1

CONVENZIONE SILP CGIL - UNIMARCONI

La convenzione stipulata dalla Segreteria Nazionale Silp Cgil con l'Università degli studi Guglielmo Marconi ("Unimarconi") prevede una importante riduzione delle tasse universitarie e una serie di servizi dedicati. Ha validità per tutto l'anno 2022. E' rivolta al personale della Polizia di Stato iscritto e in regola con l'iscrizione al sindacato Silp Cgil ed è estesa ai familiari diretti degli stessi: coniugi o conviventi more uxorio, figli/e, fratelli e sorelle, genitori).

Per tutti i corsi di laurea triennale, magistrale e a ciclo unico la quota di matricola annua da corrispondere è di euro 1.500 inclusiva di tutte le tasse universitarie (diritti di segreteria, tasse per esami sedi distaccate, tassa di laurea) ad esclusione della tassa regionale. La quota rimarrà invariata anche in caso d'iscrizioni ad anni fuori corso. E' possibile pagare in 2 o 4 rate. L'offerta formativa triennale riguarda i corsi di laurea in Scienze economiche, Scienze dei servizi giuridici, Scienze dell'educazione e della formazione, Scienze e tecniche psicologiche, Scienze politiche e delle relazioni internazionali, Ingegneria civile, Ingegneria informatica, Ingegneria industriale, Lettere, Scienze della comunicazione e media digitali. La convenzione interessa anche il corso magistrale a ciclo unico di Giurisprudenza. I corsi di laurea magistrale sono Scienze dell'economia, Filologia e letterature moderne, Lingue moderne per la comunicazione internazionale, Psicologia, Pedagogia, Scienze politiche, Ingegneria civile, Ingegneria energetica e nucleare, Ingegneria informatica, Ingegneria industriale e Ingegneria gestionale.

Per i master la quota di iscrizione da corrispondere varia da €1.000 a €1.200 a seconda del master scelto, inclusiva di tutte le tasse universitarie. E' possibile pagare fino a 6 rate.

Per maggiori informazioni: t.pelle@unimarconi.it +39-0637725426



Unimarconi
LA PRIMA UNIVERSITÀ
DIGITALE ITALIANA



SCOPRI LE **CONVENZIONI**
CGIL E SILP CGIL SUL SITO
silpcgil.it



iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale SILP CGIL

Via Palestro 78
00185 Roma
Tel 06.4927111